**“TASDIQLAYMAN”**

**Samarqand iqtisodiyot va servis instituti rektori M.E.Po‘latov**

**“\_\_\_\_\_\_” \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2025 yil**

**O‘zbekiston Respublikasi Oliy ta’lim, fan va innovatsiyalar vazirligi tizimida saqlanib qolayotgan korrupsiyaviy xavflar hamda manfaatlar to‘qnashuvi holatlarini bartaraf etish yuzasidan Samarqand iqtisodiyot va servis instituti “YO‘L XARITA” SI**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **T/r** | | **Chora-tadbir nomi** | **Amalga oshirish mexanizmi** | **Ijro muddati** | | | | | **Mas’ul ijrochilar** | | |
| **1.** | | Institutda yuzaga kelayotgan korrupsiyaga oid huquqbuzarliklar va manfaatlar to‘qnashuvi holatlarini tahlil qilish, sabab va shart-sharoitlarni kollegial tartibda muhokama qilish. | Institutning dekanatlar,bo‘limlar kesimida korrupsiyaga oid jinoyatlar va manfaatlar to‘qnashuvi holatlariga imkon beruvchi sabab va shart-sharoitlarni tahlil qilish va natijalari yuzasidan xodimlar o‘rtasida korrupsiyaning oldini olishga qaratilgan kengaytirilgan muhokama uchrashuvini tashkil etish. | Har yarim yilda | | | | | Korrupsiyaga qarshi kurashish bo‘limi | | |
| **2**. | | Institutda budjet va budjetdan tashqari mablag‘larning noqonuniy xarajatlarini oldini olish. | O‘zbekiston Respublikasi Hisob palatasining “Masofaviy nazorat” axborot tizimiga davlat oliy ta’lim muassasalarining korrupsiyaga qarshi ichki nazorat bo‘linmalari xodimlariga Elektron raqamli imzo (Token kalit)lar olish bo‘yicha takliflar berish. | | 2025-yil  sentabr | | | | | Korrupsiyaga qarshi kurashish bo‘limi | |
| **3.** | Institutdagi rahbar xodimlarning malaka attestatsiyalarini tashkil etilishida korrupsiyaga qarshi kurashish mexanizmlarini joriy etish. | | Institutdagi rahbar xodimlarning malaka attestatsiyalarini tashkil etilishida korrupsiyaga qarshi kurashish mexanizmlarini joriy etish. | 2025-yil  oktabr | | | | Korrupsiyaga qarshi kurashish bo‘limi,Kadrlar bo‘limi | | | |
| **4.** | Institut rahbarlari tomonidan mehnatni tashkil qilish, xizmat majburiyatlari va ish hajmini taqsimlash, xodimlarning lavozimini o‘zgartirish davomida quyi xodimlarga nisbatan tamagirlik qilish yoki pora berish xavf-xatarlarini oldini olish bo‘yicha aniq mexanizmlar ishlab chiqish. | | Institut rahbarlari tomonidan mehnatni tashkil qilish, xizmat majburiyatlari va ish hajmini taqsimlash, xodimlarning lavozimini o‘zgartirish davomida quyi xodimlarga nisbatan tamagirlik qilish yoki pora berish xavf- xatarlarini oldini olish bo‘yicha aniq mexanizmlar ishlab chiqish. | 2025-yil  dekabr | | | | Korrupsiyaga qarshi kurashish bo‘limi,Kadrlar bo‘limi. | | | |
| **5.** | Rahbarlar, bosh hisobchi va moddiy javobgar shaxslar tomonidan o‘zlariga ishonib topshirilgan mulk va budjet mablag‘larini talon-toroj qilish holatlarining oldini olish mexanizmlarini yaratish, shu jumladan raqamlashtirish salmog‘ini oshirish. | | Rahbarlar, bosh hisobchi va moddiy javobgar shaxslar tomonidan o‘zlariga ishonib topshirilgan mulk va budjet mablag‘larini talon-toroj qilish holatlarining oldini olish mexanizmlarini yaratish, shu jumladan raqamlashtirish salmog‘ini oshirish. | 2025-yil  oktabr | | | | Buxgalteriya bo‘limi,  Reja moliya bo‘limi. | | | |
| **6.** | Institut mas’ul rahbarlarini moliyaviy hamda korrupsiyaviy sohalar yuzasidan malakasini oshirish. | | 1. Institut mas’ul rahbarlarini moliyaviy hamda korrupsiyaviy sohalar yuzasidan malakasini oshirish bo‘yicha maxsus o‘quv kursining dasturini ishlab chiqish.  2. Institutning mas’ul rahbarlarini moliyaviy hamda korrupsiyaviy sohalar yuzasidan o‘qitish.  3. Amalga oshirilgan ishlar yuzasidan axborot taqdim etish. | | 2025-yil  avgust  2025-yil  sentabr-  dekabr  2025-yil  25-dekabr | | | | | Korrupsiyaga qarshi kurashish bo‘limi,Kadrlar bo‘limi. | |
| **7.** | Institutda korrupsiya holatlarining oldini olish va o‘z vaqtida aniqlash maqsadida aholi, jumladan ota-onalar o‘rtasida turli shakldagi ijtimoiy so‘rovnomalar o‘tkazib borish hamda to‘plangan ma’lumotlar tahlili asosida tizimda korrupsiyaga oid huquqbuzarliklarning oldini olish choralarini ko‘rish | | l.Institutda korrupsiya holatlarini aniqlash borasida ochiq yoki anonim tarzda, intstitutning rasmiy messenjeri yoki ijtimoiy tarmoqlarda ochilgan maxsus kanallar va aloqa vositalari orqali talabalar va ota-onalar o‘rtasida so‘rovnoma o‘tkazish muddatlari va tartibi to‘g‘risida rasmiy veb-sayt va ijtimoiy tarmoqlarda e’lon berish.  2. So‘rovnomalarni o‘tkazish, natijalarini tahlil qilish va vazirlik korrupsiyaga qarshi kurashish bo‘limiga kiritish.  3. So‘rovnomalar natijalarini tahlil etish va korrupsiya xavflari saqlanib qolayotgan yo‘nalishlarda korrupsiyani minimallashtirishga qaratilgan tizimli, aniq taklif va tavsiyalar ishlab chiqish. | | 2025-yil 10-sentabr  2025-yil 3 0-sentabr  2025-yil  oktabr | | | | | Korrupsiyaga qarshi kurashish bo‘limi.  Dekanatlar. | |
| **8.** | | Xodimlarning tadbirkorlik faoliyatida ishtirok etish holatlarini aniqlash va ushbu holatlarning qonunchilik hujjatlariga muvofiqligini o‘rganish hamda manfaatlar to‘qnashuvini bartaraf etish choralarini ko‘rish. | 1. Xodimlar tomonidan taqdim etilgan ehtimoliy manfaatlar to‘qnashuvi to‘g‘risidagi yillik deklaratsiyalarni umumlashtirish va tahlil qilish.  2. Ehtimoliy manfaatlar to‘qnashuvini tartibga solish bo‘yicha choralarning yetarliligini ta’minlash maqsadida Odob-axloq komissiyasiga takliflarni taqdim etish. | | | | 2026-yil  15-yanvar  2026-yil  1-mart | | | | Korrupsiyaga qarshi kurashi bo‘limi |
| **9.** | | Korrupsiyaga oid huquqbuzarliklarni sodir etganlik uchun jazo muqarrarligini ta’minlash. | 1. Xodimlar orasida sodir etgan jinoyati uchun qonunga muvofiq javobgarlik belgilangan xodimlarni aniqlash bo‘yicha kadrlar, yuridik ta’minot, korrupsiyaga qarshi ichki nazorat va boshqa bo‘linmalarning mutaxassislaridan iborat xatlov bo‘yicha ishchi guruhni tuzish.  2. Sodir etgan jinoyati uchun qonunga muvofiq javobgarlik belgilangan xodimlar ro‘yxatini shakllantirish.  3. Ro‘yxatga kiritilgan xodimlarga nisbatan qonunchilikka muvofiq chora ko‘rish yuzasidan takliflarni ishlab chiqish.  4. Taqdim etilgan takliflarga muvofiq tegishli xodimlarga qonuniy chora ko‘rilishini ta’minlash va amalga oshirilgan ishlar yuzasidan vazirlikka axborot taqdim etish. | | | | 2025-yil  15-sentabr  2025-yil 15-oktabr  2025-yil  20-oktabr  2025-yil  1-noyabr | | | | Institut rektori,  Institutdagi Ishchi guruh |
| **10.** | | Institutdа tizimga oid jinoyat ishlari qo‘zg‘atilgan hamda sudning qonuniy kuchga kirgan ayblov hukmi kelib tushgan kundan boshlab uch kun ichida jinoyatning sabablari va sodir etilishiga imkon bergan shart-sharoitlarni bartaraf etish choralarini ko‘rish bo‘yicha tanqidiy muhokama yig‘ilishlarini o‘tkazish amaliyotini joriy qilish va xodimlarga jinoyat uchun jazo muqarrarligi haqida yetkazib borish. | Institutdа tizimga oid jinoyat ishlari qo‘zg‘atilgan hamda sudning qonuniy kuchga kirgan ayblov hukmi kelib tushgan kundan boshlab uch kun ichida jinoyatning sabablari va sodir etilishiga imkon bergan shart-sharoitlarni bartaraf etish choralarini ko‘rish bo‘yicha tanqidiy muhokama yig‘ilishlarini o‘tkazish amaliyotini joriy qilish va xodimlarga jinoyat uchun jazo muqarrarligi haqida yetkazib borish. | | Doimiy | | | | | Korrupsiyaga qarshi kurashish bo‘limi,Kadrlar bo‘limi. | |
| **11.** | | Moliyaviy qarorlarni qabul qilishda manfaatlar to‘qnashuvini oldini olish amaliyotini joriy etish. | Moliyaviy qarorlarni qabul qilishda manfaatlar to‘qnashuvini oldini olish amaliyotini joriy etish. | | Doimiy | | | | | Ishlar boshqarmasi,  Korrupsiyaga qarshi kurashish bo‘limi | |
| **12.** | | Korrupsiya haqida xabar berishga mo‘ljallangan aloqa kanallarining ishchi holatini ta’minlash. | 1. Korrupsiya haqida xabar berishga mo‘ljallangan aloqa kanallari: rasmiy veb-sayt, ijtimoiy tarmoqlardagi sahifa, ishonch telefoni, elektron manzil (kamida 4 ta aloqa kanali)ni tashkil etish.  2. Tashkil etilgan (mavjud) aloqa kanallari to‘g‘risidagi ma’lumotlarni doimiy ravishda talaba-o‘quvchilar, pedagog-xodimlar va keng jamoatchilikka yetkazib borish tizimini yo‘lga qo‘yish.  3. Aloqa kanallarining qayta aloqa tizimi asosida faol ishlashini ta’minlash. | | 2025-yil 10-sentabr  Doimiy  Doimiy | | | | | Korrupsiyaga qarshi kurashish bo‘limi,Matbuot bo‘limi. | |
| **13.** | | “Korrupsiyaga qarshi kurashish virtual akademiyasi” elektron platformasida talaba- o‘quvchilarni maxsus dasturlar asosida ta’lim olishlarini tashkillashtirish. | “Korrupsiyaga qarshi kurashish virtual akademiyasi” elektron platformasida talaba- o‘quvchilarni maxsus dasturlar asosida ta’lim olishlarini tashkillashtirish. | | | Doimiy | | | | Korrupsiyaga qarshi kurashish bo‘limi,  Dekanatlar | |
| **14.** | | Korrupsiyaga qarshi kurashish ishlarining samaradorligini oshirish. | 1. Korrupsiya holatlarini barvaqt aniqlash va ularning oldini olish, ularga imkon beruvchi sabab va shart-sharoitlarni bartaraf etish.  2. Davlat xaridlarini amalga oshirishda manfaatlar to‘qnashuviga yo‘l qo‘ymaslik choralarini ko‘rish.  3. Mehnat jamoasida korrupsiyaga nisbatan murosasiz munosabatni shakllantirish, manfaatlar to‘qnashuviga yo‘1 qo‘ymaslik va odob-axloq qoidalariga rioya qilish bo‘yicha targ‘ibot va tashviqot ishlarini olib borish. | | | Doimiy | | | | Korrupsiyaga qarshi kurashish bo‘limi,  Institut rahbariyati | |

**Korrupsiyaga qarshi kurashish**

**“Komplaens**-**nazorat” tizimini**

**boshqarish bo‘limi boshlig‘i X.S.Shakarov**